

WORKSHOP

IL JOB ACT



INTRODUZIONE

Ma cos'è il Jobs Act?

Si tratta del documento sul lavoro presentato da Matteo Renzi, presentato già lo scorso Gennaio dal segretario del Pd, che contiene una serie di misure che vanno dal contratto di inserimento a tutele crescenti fino all'assegno universale per i disoccupati ed è già sul tavolo del ministro del Lavoro Giuliano Poletti. Il piano, messo a punto dal politologo Stefano Sacchi prima tra le mura della segreteria del PD, costerà 1,6 miliardi in più di quanto oggi si spende per i sussidi. Sono 8,8 miliardi in tutto quelli previsti dalle casse statali, meno di quanto si prospettava fino ad oggi.

Nei piani di Matteo Renzi il Jobs Acts assicurerà protezione anche a quel milione e 200 mila lavoratori, ora per diversi motivi totalmente senza rete, in caso di disoccupazione. E potrebbe essere finanziata con uno spostamento di risorse dalla Cig in deroga, che vale 2,5-3 miliardi annui. Il cuore del piano sul lavoro si chiama Naspi ed è un sussidio di disoccupazione universale destinato a quanti perdono il posto. **Andrà a sostituire Aspi e mini-Aspi** e durerà un massimo di due anni per i lavoratori dipendenti e sei mesi per gli atipici come i cocopro. **L'entità del sussidio sarà per tutti al massimo di 1.100-1.200 euro mensili** all'inizio del periodo di copertura e planerà verso i 700 euro alla fine, così come prevedono le regole Fornero in vigore.

Nel dettaglio, il documento è diviso in tre parti e tra le linee guida troviamo:

Contratti: In programma, la riduzione delle varie forme contrattuali, oltre 40. Processo verso un contratto di inserimento a tempo indeterminato a tutele crescenti;

Ammortizzatori: Previsto un assegno universale per chi perde il posto di lavoro, anche per chi oggi non ne avrebbe diritto, con l'obbligo di seguire un corso di formazione professionale e di non rifiutare più di una nuova proposta di lavoro;

Imprese: Ci sarà l'obbligo di rendicontazione online ex post per ogni voce dei denari utilizzati per la formazione professionale finanziata da denaro pubblico, ma presupposto dell'erogazione dovrà essere l'effettiva domanda delle imprese. Inoltre, previsti criteri di valutazione meritocratici delle agenzie di formazione con cancellazione dagli elenchi per chi non rispetta determinati standard di performance;

Rappresentanza: Agenzia unica federale che coordini e indirizzi i centri per l'impiego, la formazione e l'erogazione degli ammortizzatori sociali. Legge sulla rappresentatività sindacale e presenza dei rappresentanti eletti direttamente dai lavoratori nei Cda delle grandi aziende.

Costi dell'energia: La proposta di Renzi è quella di ridurre del 10% il costo dell'energia per le aziende, soprattutto per le piccole imprese. Taglio alle tasse anche per chi produce lavoro mentre "chi si muove in ambito finanziario paga di più", consentendo una riduzione del 10% dell'Irap.

Revisione della spesa: Previsto il vincolo di ogni risparmio di spesa corrente che andrà dalla revisione della spesa alla corrispettiva riduzione fiscale sul reddito da lavoro.

Agenda digitale: Fatturazione elettronica, pagamenti elettronici e investimenti sulla rete.

Camera di Commercio: Verrà eliminato l'obbligo di iscrizione alle Camere di Commercio. Piccolo risparmio per le aziende, ma segnale contro ogni corporazioni. Le funzioni delle Camere saranno assegnate a enti territoriali pubblici.

Dirigenti: Verrà eliminata la figura del dirigente a tempo indeterminato nel settore pubblico. Un dipendente pubblico è a tempo indeterminato se vince concorso. Un dirigente no. Stop allo strapotere delle burocrazie ministeriali.

Burocrazia: Semplificazione amministrativa sulla procedura di spesa pubblica sia per i residui ancora aperti (al Ministero dell'Ambiente circa 1 miliardo di euro sarebbe a disposizione immediatamente) sia per le strutture demaniali sul modello che vale oggi per gli interventi militari. Adozione dell'obbligo di trasparenza: amministrazioni pubbliche, partiti, sindacati hanno il dovere di pubblicare online ogni entrata e ogni uscita, in modo chiaro, preciso e circostanziato.

Nei prossimi giorni, il dossier sarà esaminato dallo stesso neo Ministro del Lavoro. *"È il piano più ragionevole di tutti, perché include anche gli atipici – conferma Filippo Taddei, responsabile per l'economia del PD -* ***E siamo fiduciosi che possa diventare il piano del governo***".

Se il documento andrà in porto, si tratterà del piano più ambizioso degli ultimi 20 di Governo. La speranza è che, una volta in vigore, il Jobs Act possa realmente migliorare la situazione italiana. E, ovviamente, che non si riveli l'ennesima dichiarazione pericolosa destinata al "nulla".



CARATTERISTICHE CORSO:

DESTINATARI

Tutti coloro che sono interessati

CORPO DOCENTE

Docenti esperti dell'Università di Foggia e di Roma

METODOLOGIA DIDATTICA

Lezione frontale

MATERIALE DIDATTICO

Dispense

DURATA E STRUTTURA

Il workshop ha la durata giornaliera

Presso Format Ente di Formazione
Dauno

QUOTA DI PARTECIPAZIONE

€ 100,00 + IVA

ATTESTATO RILASCIATO

Attestato di partecipazione

INFORMAZIONI

DURATA E ORARIO DELLE LEZIONI

Durata :1 giorno

Dalle ore 9.00 alle 13.00 e dalle 15.00 alle 19.00

DATE

Al corso ci si può iscrivere in qualsiasi momento e inizia dopo circa 10 giorni dall'iscrizione

SEDI

Format Ente di Formazione Dauno
Corso Garibaldi n.19
Tel. 0881/530664
Fax. 0881/530664
E-mail: info@format-group.it

QUOTA DI PARTECIPAZIONE

€100,00 + IVA

MODALITÀ DI PAGAMENTO

La quota può essere versata tramite la procedura sul sito www.format-group.it o consegnata direttamente in sede C.so Garibaldi n.19

COME ISCRIVERSI

Dal sito internet:

www.format-group.it
iscrizioni online

Telefonicamente 0881/530664
con successivo invio della scheda di iscrizione

e-mail:

info@format-group.it

con successivo invio della scheda di iscrizione

Via fax:

0881/530664

inviando la scheda di iscrizione
al Servizio Clienti

Format - Corso Garibaldi, 19 - 71036 LUCERA (FG) IT

Tel. +39 0881 530664 - Fax +39 0881 530664 – info@format-group.it

PROGRAMMA DEL CORSO

- **Jobs act, primo passo nella direzione giusta**

- **Il nuovo contratto a tutele crescenti**

- **Le tutele in caso di cessazioni illegittime**

licenziamenti discriminatori

licenziamenti economici

licenziamenti disciplinari

- **Le tutele in caso di perdita dell'occupazione**

la prestazione di assicurazione sociale per l'impiego

la disoccupazione dei parasubordinati

jobs act e nuovo assegno di disoccupazione

- **Lo statuto dei lavoratori**

Colpo di spugna sulle Co.co.co.

Mamma e papà in part-time

- **Congedi di maternità e tempi di lavoro**

CONTATTI



Tel: 0881/530664
Fax: 0881/530664
Email: info@format-group.it
Sito web: www.format-group.it

Lo sportello informativo è aperto al pubblico:

Mattina: dal Lunedì al Venerdì dalle 9:00 alle 13:00

Pomeriggio: dal Lunedì al Venerdì dalle 16:00 alle 19:00

Format - Corso Garibaldi, 19 - 71036 LUCERA (FG) IT

Tel. +39 0881 530664 - Fax +39 0881 530664 – info@format-group.it

DATI DEL PARTECIPANTE

NOME:	COGNOME	
LUOGO E DATA DI NASCITA:		
TITOLO DI STUDIO	FUNZIONE	
INDIRIZZO		
CITTÀ	PROV.	CAP.
TEL.	E-MAIL	

DATI PER LA FATTURAZIONE

INTESTATARIO FATTURA		
P.IVA	CODICE FISCALE	
INDIRIZZO SEDE		
CITTÀ	PROV.	CAP.
FIRMA		

Ai sensi del D.Lgs. 206/2005 e s.m.i., Lei avrà facoltà di recedere, senza dover corrispondere alcuna penale e senza dover specifici care il motivo, entro il termine di 10 (dieci) giorni lavorativi dalla data dell'iniziativa.

Il recesso dovrà essere esercitato entro il predetto termine con comunicazione scritta a mezzo lettera racc. A/R al seguente indirizzo ovvero, entro lo stesso termine, mediante telegramma, telex, posta elettronica e fax, a condizione che sia confermata mediante lettera raccomandata con avviso di ricevimento entro le quarantotto ore successive, utilizzando i seguenti recapiti -

FORMAT ENTE DI FORMAZIONE DAUNO . - C.so Garibaldi, 19 - 71036 Lucera. A seguito del recesso da parte Sua, esercitato come sopra, entro 30 giorni dalla data del recesso, provvederemo a riaccreditarLe gli importi da Lei eventualmente pagati.

> oltre il termine di cui sopra e fino al giorno stesso dell'iniziativa, Lei potrà recedere pagando un corrispettivo pari al 25% della quota di iscrizione, che potrà essere trattenuta direttamente dalla nostra società, se la quota è già stata versata. La nostra società provvederà ad emettere la relativa fattura.

In assenza di recesso nei predetti termini, l'obbligo di pagamento dell'intera quota sussiste a prescindere dalla Sua effettiva frequentazione dell'evento formativo.

Firma

